

ÍNDICE

ABREVIATURAS	7
PRÓLOGO	11
I. INTRODUCCIÓN	15

PARTE PRIMERA

GLOBALIZACIÓN Y MIGRACIONES. LOS CAMBIOS PRODUCIDOS EN LAS NECESIDADES DE DESPLAZAMIENTO INTERNACIONAL DE PERSONAS Y TRABAJADORES

I. LOS DESPLAZAMIENTOS COMO VARIANTE DE MOVILIDAD LABORAL INTERNACIONAL. DE LA MOVILIDAD POR EL EMPLEO A LA MOVILIDAD EN EL EMPLEO.....	25
II. EL DESPLAZAMIENTO COMO RESPUESTA A LAS NUEVAS NECESIDADES Y A VARIACIONES EN LA DEMANDA DE SERVICIOS INTERNACIONALES	31

PARTE SEGUNDA

EL DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL FRENTE A LAS NUEVAS REALIDADES DE LA MOVILIDAD INTERNACIONAL DE TRABAJADORES. RETOS Y NECESIDADES DE FUTURO

I. LA CUESTIÓN SOCIAL EN EL DESARROLLO DE LA UNIÓN EUROPEA	37
II. LOS DESPLAZAMIENTOS EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO.....	45
1. El concepto de desplazamiento	45
2. El concepto de trabajador extranjero en el ordenamiento comunitario.....	47

III. LEY APLICABLE AL DESPLAZAMIENTO DE TRABAJADORES EN LA UNIÓN EUROPEA Y EL ESPACIO ECONÓMICO EUROPEO	51
1. Principios básicos de la construcción europea condicionantes de los desplazamientos de trabajadores	52
1.1. El principio de equivalencia	53
1.2. Los principios de libertad de establecimiento y prestación de servicios y libertad de circulación de los trabajadores	54
1.3. La Competencia leal como premisa para el fomento de las prestaciones transnacionales de servicios.....	59
2. Delimitación final del desplazamiento con régimen jurídico específico en la Unión Europea y el Espacio Económico Europeo	61
3. Ley aplicable a los desplazamientos temporales en el territorio de la Unión Europea.....	64
3.1. El Convenio de Roma, de 19 de junio de 1980, sobre Ley aplicable a las obligaciones contractuales.....	65
3.2. La Directiva 96/71/CE, del Parlamento y del Consejo, de 16 de diciembre de 1996, sobre el desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios y los cambios introducidos por la Directiva (UE) 2018/957 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 28 de junio de 2018, que modifica Directiva 96/71/CE, del Parlamento y del Consejo, de 16 de diciembre de 1996, sobre el desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios....	68
3.2.1. Inclusiones y exclusiones. Ámbito de aplicación de la Directiva 96/71/CE	75
3.2.2. La Ley aplicable	81
3.3. Principales novedades de la Directiva (UE) 2018/957 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 28 de junio de 2018, que modifica Directiva 96/71/CE, del Parlamento y del Consejo, de 16 de diciembre de 1996, sobre el desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios	85
3.3.1. Objeto y ámbito de aplicación de la Directiva.....	86
3.3.2. Empresas de trabajo temporal y agencias de colocación...	87
3.3.3. La remuneración y las dietas del trabajador desplazado ...	90
3.3.4. La duración del desplazamiento.....	95
3.3.5. Vigilancia, control, ejecución de obligaciones y cooperación entre Estados.....	97
3.3.6. Sobre los convenios colectivos y laudos arbitrales	100
3.4. El Reglamento (CE) nº 593/2008 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de junio de 2008, sobre la ley aplicable a las obligaciones contractuales (Roma I).....	101

3.4.1. La Ley aplicable. Libertad de elección de las partes.....	104
3.4.2. La falta de elección de las partes	107
3.4.3. El ámbito de la ley aplicable.....	110
IV. ASPECTOS PROCESALES DEL DESPLAZAMIENTO INTERNACIONAL DE TRABAJADORES	113
1. La competencia judicial.....	114
1.1. El ámbito de aplicación del Reglamento 1215/2012, de 12 de diciembre, relativo a la competencia judicial, el reconocimiento y la ejecución de resoluciones judiciales en materia civil y mercantil, Bruselas I Bis	115
1.2. Los foros de competencia en el Reglamento 1215/2012, de 12 de diciembre, relativo a la competencia judicial, el reconocimiento y la ejecución de resoluciones judiciales en materia civil y mercantil, Bruselas I Bis	117
1.2.1. Foro general del domicilio y reglas de competencia internas en la legislación española	117
1.2.2. Foros especiales si demanda el trabajador	119
1.2.2. Foro competente si el litigio lo inicia la empresa.....	122
1.2.4. Foros de sumisión tácita y expresa	122
2. Prueba del derecho extranjero y determinación de la normativa aplicable ante los tribunales de lo social en el marco de un desplazamiento transnacional de trabajadores a países no comunitarios	125
2.1. Alegación y prueba del Derecho extranjero	130
2.2. La falta de alegación y/o prueba del Derecho extranjero designado por la norma de conflicto. La actuación de los Tribunales y la necesidad de concretar un criterio legal y jurisprudencial en la materia	135
3. A modo de conclusión sobre la materia.....	152
V. LA SEGURIDAD SOCIAL DE LOS TRABAJADORES DESPLAZADOS	157
1. Los Reglamentos Comunitarios	160
1.1. Ámbito personal de aplicación	163
1.2. Ámbito territorial de aplicación.....	164
1.3. Ámbito material de aplicación.....	165
1.4. Los principios de coordinación en materia de Seguridad Social	166
1.4.1. Igualdad de trato.....	169
1.4.2. Exportación de las prestaciones	170
1.4.3. Conservación de los derechos en curso de adquisición. Totalización, prorrateo y no acumulación.....	171
1.4.4. Coordinación administrativa.....	176
2. Desplazamiento a terceros países con convenios bilaterales	178

3. Desplazamiento a países sin convenio bilateral ni ninguno otro..	183
VI. ÁMBITO COLECTIVO DEL DESPLAZAMIENTO. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EL DIÁLOGO SOCIAL	187
1. La importancia de la negociación colectiva a escala comunitaria	187
2. Derechos colectivos de los trabajadores desplazados	190
2.1. Sindicación, reunión y huelga	190
2.2. La representación de los trabajadores desplazados a España	191
2.3. Trabajadores desplazados fuera de España	191
3. La negociación colectiva en el marco europeo	192
4. La utilización de la negociación colectiva en Europa como vía de convergencia en materia laboral	196
VII. LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES EN DESPLAZAMIENTOS INTERNACIONALES .	211
1. La Prevención de Riesgos Laborales de los trabajadores desplazados	212
1.1. Las obligaciones impuestas en la normativa comunitaria.....	215
1.2. El cumplimiento de las obligaciones preventivas durante el desplazamiento por la empresa de origen y de destino. La «exportación» de las obligaciones.....	219
1.3. Las responsabilidades del empresario	228
2. La influencia de los desplazamientos transnacionales en los riesgos psicosociales	229
VIII. CUESTIONES EN TORNO A LA SITUACIÓN ACTUAL Y NECESIDADES DE FUTURO EN MATERIA DE INMIGRACIÓN, EMIGRACIÓN Y TRABAJADORES EXTRANJEROS EN ESPAÑA...	237
1. Evolución de la situación migratoria en España y del concepto de extranjero	237
1.1. El trabajador irregular y el acceso al empleo.....	246
1.2. El permiso de trabajo y de residencia	255
1.3. Los derechos y libertades fundamentales como mecanismo de integración social de los trabajadores extranjeros.....	260
2. Los cambios producidos en la situación migratoria en España. Cuestiones actuales y de futuro en la materia	262
BIBLIOGRAFÍA	271